

# شرکت مادر تخصصی بازرگانی دولتی ایران

## قرارداد تامین نیروی حفاظت فیزیکی ۱۴۰۱

نام پیمانکار: باسیانان پارس صداقت

شماره قرارداد: ۰۱/۱۳/۴۷۳۲

تاریخ قرارداد: ۱۴۰۱/۰۳/۰۷

اداره کل غله و خدمات بازرگانی استان خوزستان

|   |   |   |
|---|---|---|
| <p style="text-align: center;"><b>پیمانکار</b><br/><b>پاسبانان پارس صداقت</b></p> |  | <p style="text-align: center;"><b>اداره کل غله و خدمات بازرگانی استان خوزستان</b></p> |
|---|---|---|

### قرارداد نایب نیروی حفاظت فیزیکی

این قرارداد فی مابین شرکت / اداره کل غله و خدمات بازرگانی استان خوزستان به نمایندگی آقای امید جهان نژادیان به عنوان مدیرکل و آقای مهران امیر پرست به عنوان معاون اداری مالی به آدرس : اهواز امانیه کوی تختی جنب پل روگذر مجموعه تختی (پیچ استادیوم) خیابان شیرویه پلاک ۲۰۴ به عنوان کارفرما و از طرفی شرکت پاسبانان پارس صداقت موسسه غیر تجاری به شماره ثبت ۵۹۱ و شناسه ملی ۱۴۰۰۶۹۵۴۸۳۱ به نمایندگی آقای ابراهیم صداقتمند با کد ملی ۶۰۰۹۷۹۰۱۹۰ به عنوان مدیرعامل و عضو هیات مدیره و به آدرس : کهنکویه و بویراحمد شهر یاسوج - ارم - خیابان ۷ (شهید آیت اله مرتضوی) بلوار ارم به کد پستی ۷۵۹۱۷۶۵۹۵۳ که در این قرارداد پیمانکار نامیده می شود به شرح ذیل توافق و منعقد می گردد .

#### ماده (۱) موضوع قرارداد :

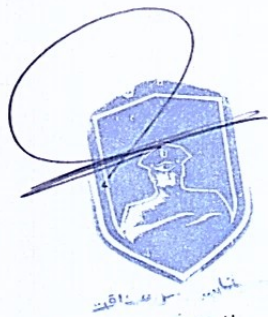
استقرار نگهبان در مراکز و انبارهای کارفرما در سطح استان خوزستان به صورت شیفت کاری ۲۴-۲۴ ساعته به منظور برقراری انتظامات با تجهیزات مصوب و اونیفرم نگهبان اعلامی از سوی اداره حراست کارفرما در محل اجرای قرارداد توسط نیروهای واجد شرایط .

#### تبصره ۱ - شرایط نیروهای واجد شرایط قید شده در موضوع قرارداد :

- ۱- دارای شرایط جسمانی ، روحی و روانی و ضریب هوشی مناسب با شغل نگهبانی و گشت زنی مورد تایید واحد حراست .
- ۲- دارای مدرک تحصیلی حداقل دیپلم .
- ۳- دارای حداقل سن ۲۰ سال و حداکثر سن ۳۵ سال که شغل ثابت دیگری هم نداشته و به هیچ وجه بازنشسته نباشند (نیروهای قدیمی و با سابقه فعالیت در امور حفاظت فیزیکی اداره کل با تایید مسئول حراست محیط از این بند مستثنا هستند).
- ۴- آشنا به اصول نگهبانی از جمله ثبت وقایع ، انعکاس گزارشات کتبی و شفاهی به مافوق ، بررسی مدارک شناسایی افراد و ... باشند .
- ۵- داشتن پایان خدمت وظیفه عمومی .
- ۶- عدم اشتها به فساد اخلاقی .
- ۷- فاقد محکومیت کیفری و دارای گواهی عدم سوء سابقه .
- ۸- عدم اعتیاد به مواد مخدر از هر نوع .

#### ماده (۲) مدت قرارداد :

مدت انجام قرارداد از تاریخ ۱۴۰۱/۰۳/۰۱ الی ۱۴۰۲/۰۲/۳۱ به مدت یک سال شمسی می باشد.



|  |   |   |
|--|---|---|
| <p style="text-align: center;"><b>پیمانکار</b><br/>پاسبانان پارس صداقت</p> |  | <p style="text-align: center;"><b>اداره کل غله و خدمات بازرگانی استان خوزستان</b></p> |
|--|---|---|

**ماده (۳) مبلغ قرارداد :**

کل مبلغ قرارداد به عدد ۱۰۲،۳۴۶،۰۴۷،۷۵۰ و به حرف یکصد و دو میلیارد و سیصد و چهل و شش میلیون و چهل و هفت هزار و هفتصد و پنجاه ریال که سهم ماهانه آن پس از تایید کارکرد از طرف ناظر کارفرما حداکثر تا سوم ماه بعد پس از کسر کسورات قانونی به پیمانکار پرداخت می گردد .  
لازم به ذکر است تعداد کل نگهداران ۴۵ نفر می باشد .

**ماده (۴) محل اجرای قرارداد :**

مراکز و انبارهای کارفرما در سطح استان خوزستان

**ماده (۵) وظایف پیمانکار و تضمین انجام تعهدات و نحوه استرداد آنها :**

۱-۵- پیمانکار جهت تضمین حسن انجام تعهدات یک فقره ضمانتنامه بانکی به شماره سپام ۳۶۲۶۹۰۱۶۱۲۲۱۴۲۳۸ مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۰۲ به مبلغ ۱۰،۲۳۵،۰۰۰،۰۰۰ (ده میلیارد و دویست و سی و پنج میلیون) ریال به میزان ۱۰٪ از کل مبلغ قرارداد به عنوان تضمین حسن اجرای تعهدات در اختیار کارفرما قرار داده است. این تضمین پس از تسویه حساب به پیمانکار مسترد می گردد.

**تبصره ۲:** در صورتی که پیمانکار در انجام تعهدات خود مرتکب تقصیر یا قصور گردد و به تایید کارفرما برسد بابت ضرر و زیان احتمالی این تضمین با تایید ناظر به نفع کارفرما ضبط می گردد .

۲-۵- تامین و جبران خسارت وارده از جمله سرقت ، تخریب و ... که به هر نحو بر اثر اهمال و سهل انگاری یا عدم تعهد پرسنل شرکت حفاظتی طرف قرارداد ، متوجه کارفرما و پرسنل آن شود ، به عهده پیمانکار است .

۳-۵- روشهای پیشگیری یا برخورد با اتفاقات و حوادث احتمالی از جمله سرقت ، درگیری و از این قبیل ، صرفاً به عهده پیمانکار میباشد (در همین رابطه پیمانکار موظف است نیروهای خود را در زمینه حدود و حقوق قانونی ، شرح وظایف و نحوه عملکرد در این مواقع کاملاً توجیه و مجهز نماید) .

۴-۵- پیمانکار متعهد می گردد ضمن ارائه آموزش به کلیه نگهداران ، آنان را نسبت به بازدید و بازرسی نقاط و محیطهای تحت حفاظت خود و انعکاس سریع هرگونه مشکل یا موارد مشکوک و غیرمعارف به مسئول شیفت توجیه و ملزم نمایند .

۵-۵- حفاظت گفتار و عدم افشاء اطلاعات و حفظ اسرار ، از وظایف محرز پیمانکار و عوامل آن (کلیه پرسنل تحت پوشش) می باشد .

۶-۵- پیمانکار (یا نماینده آن) موظف است بطور ۲۴ ساعته کلیه اخبار جمع آوری شده مربوط به اتفاقات و حوادث جاری را بلافاصله به اطلاع ناظر رسانده تا تمهیدات و اقدامات لازم به عمل آید .



|  |   |   |
|--|---|---|
| <p style="text-align: center;"><b>پیمانکار</b><br/><b>پاسانان پارس صداقت</b></p> |  | <p style="text-align: center;"><b>اداره کل غله و</b><br/><b>خدمات بازرگانی</b><br/><b>استان خوزستان</b></p> |
|--|---|---|

۷-۵- پیمانکار موظف است تمام نیروهای تحت امر خود را مجهز به تجهیزات لازم شامل : چراغ قوه ، باطوم و غیره و کلیه وسایل مورد نیاز در هر شیفت نماید . (استفاده از لباس فرم ، آرم شرکت و وسایل و تجهیزات نگهداری در خارج از محدوده حفاظتی کارفرما ، ممنوع میباشد .)

۸-۵- نیروی های پیمانکار موظف است هنگام جابجایی هر شیفت نسبت به تهیه صورتجلسه تحویل و تحول پست خود اقدام و نسخه ای از آن را به همراه گزارشهای روزانه توسط مسئول شیفت به ناظر تحویل دهد در غیراینصورت مسئولیت عواقب هر گونه اتفاق در شیفتهای قبلی به عهده پیمانکار و عوامل آن است .

۹-۵- در صورت مرخصی یا غیبت هر یک از نیروها پیمانکار مکلف است فرد یا افراد دیگری را به عنوان جایگزین به ناظر معرفی نماید .

۱۰-۵- پیمانکار باید از بدو شروع کار ، پرسنل تحت امر خود را بیمه نماید ، ضمناً به منظور رعایت ماده ۶۶ قانون تأمین اجتماعی و یا شکایت احتمالی پرسنل خود و یا افراد ثالث باید دارای بیمه حوادث و مسئولیت بوده و مدارک مربوطه را به کارفرما ارائه نماید .

۱۱-۵- پیمانکار موظف است در پایان قرارداد مفاصا حساب بیمه را به کارفرما ارائه نماید .

**تبصره ۳:** طبق مفاد قانون کار ، کلیه حقوق و مزایا و سایر موارد مربوط به کارکنان پیمانکار به عهده وی می باشد و چنانچه در حین اجرای این قرارداد صدمه یا خسارتی به کارکنان پیمانکار و یا افراد ثالث وارد شود ، کارفرما هیچ گونه مسئولیتی نداشته و جبران هرگونه خسارت به عهده پیمانکار خواهد بود .

۱۲-۵- پیمانکار و پرسنل شرکت ضمن رعایت موازین اخلاقی ، شئونات اسلامی و مقررات اداری ، موظف به رفتار مناسب و مؤدبانه با پرسنل و مراجعین می باشند .

۱۳-۵- پیمانکار حق واگذاری پیمان را به غیر ندارد .

۱۴-۵- پیمانکار موظف است در صورت بروز هرگونه تخلف از سوی نیروهای شاغل در اداره کل غله و خدمات بازرگانی استان خوزستان ، مراتب را به ناظر (نماینده کارفرما) اطلاع تا اقدامات قانونی صورت پذیرد و اجازه برخورد مستقیم و مقابله به مثل با کارکنان شرکت کار فرما را نداشته و مراتب را در اسرع وقت جهت بررسی و اقدام لازم به ناظر کارفرما کتباً گزارش نمایند .

۱۵-۵- افراد جایگزین استفاده کننده از مرخصی یا غایبین باید مورد تایید ناظر قرار گیرند .

۱۶-۵- پیمانکار موظف است بلافاصله پس از اعلام ناظر نسبت به تعویض فرد خاطی معرفی شده از طرف ناظر اقدام نماید .

۱۷-۵- در این قرارداد مدیر حراست کارفرما به عنوان ناظر ، (مسئول نظارت) بر حسن انجام قرارداد و کلیه تعهدات و تایید کارکرد پیمانکار معرفی میگردد .



|   |   |   |
|---|---|---|
| <p style="text-align: center;"><b>پیمانکار</b><br/><b>پاسبانان پارس صداقت</b></p> |  | <p style="text-align: center;"><b>اداره کل غله و خدمات بازرگانی استان خوزستان</b></p> |
|---|---|---|

- ۱۸-۵- موارد پیش بینی نشده در قرارداد که مورد نیاز کارفرما و پیمانکار باشد با توافق طرفین صورت خواهد پذیرفت .
- ۱۹-۵- در صورت عدم تامین نیرو و یا غیبت پرسنل پیمانکار و عدم جایگزینی نیرو از سوی پیمانکار، کارفرما ضمن تامین نیرو، به ازاء هر شیفت غیبت معادل دو شیفت به عنوان جریمه از صورت حسابها یا سایر مطالبات پیمانکار به نفع کارفرما کسر می گردد .
- ۲۰-۵- پیمانکار موظف به اجرای کلیه نامه ها، دستورالعملهای ابلاغی از سوی سلسله مراتب حراست که توسط مسئول حراست به عنوان ناظر کارفرما به پیمانکار ابلاغ می گردد باشد.
- ۲۱-۵- پیمانکار موظف است با توجه به دستورات هوشیاری، آماده باش و ...نسبت به افزایش نیرو و تدابیر حفاظتی اقدام نماید.
- ۲۲-۵- پیمانکار مسئولیت کلیه اقدامات و اتفاقات حفاظتی محیطهای تحت پوشش قرارداد را به عهده دارد.
- ۲۳-۵- پیمانکار ملزم به رعایت کلیه قوانین کار و بیمه تامین اجتماعی در خصوص کلیه پرسنل بکار گیری شده می باشد.

#### **ماده ۶ - موارد فسخ قرارداد :**

در صورت تحقق هر یک از موارد ذیل کارفرما می تواند با اخطار قبلی حداکثر یکماهه قرارداد را به صورت یکطرفه فسخ نماید :

بند ۱- در صورت ناتوانی پیمانکار ، تاخیر و یا عدم اجرای مفاد قرارداد توسط وی و یا احراز اهمال و قصور از طرف پیمانکار در اجرای هر یک از تعهدات خود طبق نظر و تایید ناظر(نماینده) کارفرما .

**تبصره ۴ :** در صورت فسخ قرارداد از سوی کارفرما تضمین مأخوذه به نفع کارفرما (بابت جبران خسارت وارده) ضبط خواهد شد و پیمانکار حق هرگونه اعتراضی را از خود سلب می نماید .

#### **ماده ۷) حجم کار قرارداد :**

کارفرما اختیار دارد با اعلام کتبی به پیمانکار حجم یا مدت قرارداد را تا حداکثر ۲۵٪ ، افزایش یا کاهش دهد ، بدیهی است افراد اضافه شده مذکور می بایست مطابق مفاد این قرارداد شرایط لازم و مورد قبول کارفرما را داشته باشند .

#### **ماده ۸) تعهدات کارفرما :**

الف) حق الزحمه انجام کار برابر ماده ۳ قرارداد در پایان هر ماه (تا سوم هر ماه) براساس صورت حساب کارکرد مورد تایید ناظر کارفرما در وجه پیمانکار پرداخت نماید .

ب) در اختیار گذاردن محل نگهداری با امکانات مناسب جهت انجام تعهدات .

ج) توجیه و ارائه اطلاعات لازم و ضروری به پیمانکار یا نماینده وی .

د) گزارش وضعیت ارائه خدمت نگهداران با ارزیابی دائمی و قطعی به پیمانکار .

ه) منظور نمودن مالیات بر ارزش افزوده به عهده کارفرما می باشد .

ی) کارفرما هیچگونه هزینه دیگری اعم از ایاب و ذهاب، غذا و غیره را پرداخت نخواهد کرد.

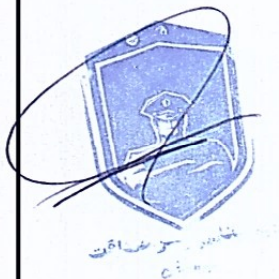


|   |   |   |
|---|---|---|
| <p style="text-align: center;"><b>پیمانکار</b><br/><b>پاسبانان پارس صداقت</b></p> |  | <p style="text-align: center;"><b>اداره کل غله و خدمات بازرگانی استان خوزستان</b></p> |
|---|---|---|

و) افزایش حقوق بر مبنای افزایش دستمزد سالانه (بخشنامه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی) علاوه بر ماده ۷ قرارداد (حجم کار قرارداد) انجام خواهد پذیرفت.

**ماده ۹) تعهدات پیمانکار :**

- الف) یک نفر به عنوان نماینده تام الاختیار جهت اجرای موضوع قرارداد، هماهنگی و پاسخگویی کتبی، به کارفرما معرفی نماید.
- ب) هرگونه نواقصی که مانع پیشبرد اهداف قرارداد باشد را بایستی جهت رفع به کارفرما اعلام نماید.
- ج) نیروها را برابر توافق به صورت مرتب و منظم با لباس و تجهیزات معین در محل مورد نظر بکارگیری نماید.
- چ) پیمانکار می بایست مطابق بند ۷ ماده ۵ قرارداد نسبت به تامین لباس فرم نیروها شامل (پیراهن، شلوار، کفش، کمربند، کاپشن و کلاه) طبق نظر و تایید ناظر قرارداد (حراست) بصورت دو نوبت ۶ ماهه اول و ۶ ماهه دوم قرارداد اقدام نماید.
- د) حقوق و حق بیمه پرسنل را برابر مقررات به موقع پرداخت نماید زیرا کارفرما هیچگونه مسئولیتی را در این خصوص نخواهد داشت.
- ه) تعلیم و آموزش نیروهای مربوطه جهت حسن اجرای قرارداد و همچنین نحوه برخورد و رعایت شئون اسلامی و احترام و تکریم ارباب رجوع، مسئولین و کارکنان.
- و) گزارش کتبی بلافاصله امور غیرمترقبه، مشکوک و هشدار لازم حفاظتی به کارفرما یا نماینده وی.
- ز) پیمانکار حق دخالت در امور جاری و معمول کارفرما را نخواهد داشت.
- تبصره ۵:** پیمانکار می بایست بنیه مالی کافی و توانایی پرداخت حداقل ۲ ماه حقوق نیروها قبل از وصول مطالبات خود از کارفرما را داشته باشد و در صورت عدم پرداخت صورت وضعیت از سوی کارفرما تا ۲ ماه نسبت به پرداخت حقوق و دستمزد عوامل تحت امر خود اقدام نماید.
- ر) پیمانکار می بایست در پایان هرماه فیش حقوقی برای کلیه نیروهای تحت قرارداد صادر و ارائه نماید.
- ذ) چنانچه در حین اجرای قرارداد مصوباتی از سوی دولت و یا مجلس شورای اسلامی در خصوص تبدیل وضعیت نیروهای تحت اختیار پیمانکار ابلاغ گردد که کارفرما ناگزیر به اقدام وفق مصوبات ابلاغی و دستورات باشد، در این صورت پیمانکار مکلف به رعایت تصمیمات اتخاذ شده و ابلاغی کارفرما و نیز مصوبات ابلاغی از سوی دولت و موازین قانونی بوده و حق هرگونه اعتراض در این خصوص را از خود سلب و ساقط می نماید.



|   |   |   |
|---|---|---|
| <p><b>بیمانکار</b><br/><b>پاسبانان پارس صداقت</b></p> |  | <p><b>اداره گل غله و خدمات بازرگانی استان خوزستان</b></p> |
|---|---|---|

**ماده (۱۰) حل و فصل اختلافات :**

در صورت بروز هرگونه اختلاف در اجرا یا تغییر قرارداد بدو طرفین تلاش خود را جهت حل اختلافات اعمال نموده و در غیر اینصورت موضوع از طریق هیأت حل اختلاف قراردادی شرکت بازرگانی دولتی ایران (که شیوه نامه مذکور جزء لا ینفک این قرارداد است) تصمیم گیری خواهد شد .  
این قرارداد در ۱۰ ماده و ۵ تبصره در ۶ نسخه تنظیم که همگی حکم واحد را داشته و پس از امضاء طرفین لازم الاجرا میباشد .

**طرف دوم (بیمانکار)**  
**شرکت پاسبانان پارس صداقت**

مدیرعامل و رئیس هیات مدیره  
**ابراهیم صداقتمند**



**طرف اول (کارفرما)**  
**اداره گل غله و خدمات بازرگانی استان خوزستان**

مدیر کل  
**امید جهان نژادیان**

معاون اداری مالی  
**مهران امیرپرست**